

GEMEENTE (Naam van gemeente of deelraad):

Amstelveen

PARTIJ (naam van in de gemeente verkiesbare partij namens welke het Gayvote formulier is ingevuld):

D66

AFGELOPEN PERIODE

Wat heeft uw partij de afgelopen periode in de gemeenteraad en/of het college van B&W voor homoseksuelen, lesbiennes, biseksuelen en transgenders (hierna: HLBT's) gedaan en bereikt? (max. 200 woorden)

D66 wil dat homoseksuelen, lesbiennes, biseksuelen en transgenders een onderdeel zijn van de Amstelveense samenleving. Op deze manier hebben wij de afgelopen periode naar alle voorstellen gekeken.

KOMENDE PERIODE

Hoe wil uw partij zich in de komende periode in de gemeenteraad en/of het college van B&W inzetten voor HLBT's? (max. 200 woorden)

D66 wil dat homoseksuelen, lesbiennes, biseksuelen en transgenders een onderdeel zijn van de Amstelveense samenleving. Op deze manier zullen wij de komende periode naar alle voorstellen kijken.

ROZE KANDIDATEN

Staan er op de kandidatenlijst van uw partij HLBT's die er geen bezwaar tegen hebben dat hun naam op Gayvote.nl wordt gepubliceerd? Zo ja, wat is hun naam en welke plaats hebben zij op de lijst?

1. Benjamin van den Broek Plaats op de lijst: 12
2. _____ Plaats op de lijst: _____
3. _____ Plaats op de lijst: _____

STELLINGEN

-- : zeer mee oneens; - : mee oneens; +: mee eens; ++ : zeer mee eens

1. ALGEMEEN	--	-	+	++
De gemeente dient actief beleid te voeren gericht op de emancipatie van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgenders (HLBT's) en dient daarover een passage in het collegeprogramma op te nemen.			+	
Het HLBT-emancipatiebeleid van de gemeente dient een financiële impuls te krijgen.		-		
Wanneer de gemeente (structurele) financiële ondersteuning biedt aan HLBT-organisaties, dan dient deze tenminste gecontinueerd te worden.			+	
Gemeentelijk HLBT-emancipatiebeleid dient een (expliciet geformuleerd) onderdeel uit te maken van breed beleid gericht op tolerantie en non-discriminatie.				++
Gemeentebestuurders dienen zich waar mogelijk ambassadeur van de HLBT-emancipatie te tonen (bezoeken evenementen, agenderen, management by speech, etc.)			+	

2. VEILIGHEID	--	-	+	++
Het gemeentebestuur dient zich actief in te zetten voor het bevorderen van de veiligheid van HLBT's.			+	
De gemeente dient lokale homobelangenorganisaties te betrekken bij de bestrijding van discriminatie en HLBT-foob geweld en ze (financieel) te ondersteunen bij het ontwikkelen van expertise op dit gebied.			+	
Discriminatie op grond van seksuele gerichtheid en genderidentiteit hoort standaard thuis op de agenda van het veiligheidsoverleg tussen burgemeester, politie en OM (en het Bureau Gelijke Behandeling respectievelijk het Anti Discriminatie Bureau).			+	
De gemeente dient er zorg voor te dragen dat lokale politiefunctionarissen (jaarlijks) worden bijgeschoold om adequaat te reageren op HLBT-fobe incidenten.			+	
De gemeente dient te erkennen dat mannenontmoetingsplaatsen (MOP's) in een behoefte voorzien en dient een evenwichtig beleid te voeren gericht op zowel de veiligheid van gebruikers als op de beperking van eventuele overlast.			+	
De gemeente dient adequate registratie van HLBT-fobe incidenten door de politie te bevorderen.			+	

3. ONDERWIJS EN JONGEREN	--	-	+	++
De gemeente dient zich in te zetten voor een omgeving waarin HLBT-jongeren zich veilig en prettig voelen.			+	
De gemeente dient scholen aan te spreken op het creëren van een HLBT- vriendelijke omgeving en biedt hen daarbij zo nodig gratis begeleiding aan.			+	
De gemeente dient lokale HLBT-belangenorganisaties (financieel) te ondersteunen die scholieren helpen bij het creëren van een HLBT-vriendelijk klimaat op school.			+	
De gemeente dient er zorg voor te dragen dat jeugd- en jongerenwerkers getraind worden om HLBT-onvriendelijk gedrag tegen te gaan en seksuele diversiteit bespreekbaar te maken.			+	
De gemeente dient te bevorderen dat voorlichting over homoseksualiteit en genderidentiteit zowel plaatsvindt in het basisonderwijs, als in het voortgezet onderwijs en op ROC's /hogescholen.			+	
De gemeente dient vragen over het psychisch welbevinden van HLBT-jongeren op te nemen in de jeugdmonitor.			+	

4. ROZE OUDEREN	--	-	+	++
De gemeente dient zich in te zetten voor een omgeving waarin roze ouderen zich veilig en prettig voelen.			+	
De gemeente dient van (bejaarden-) zorginstellingen en thuiszorginstellingen waarmee zij zaken doet te verlangen dat zij een expliciet HLBT-vriendelijk beleid voeren en dat zij (voor zover van toepassing) beschikken over een keurmerk voor HLBT-vriendelijkheid, zoals de Roze Loper.			+	
De gemeente dient regelmatige ontmoetingsmogelijkheden voor roze ouderen (financieel) te ondersteunen.			+	

5. Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)	--	-	+	++
De gemeente dient van instellingen waarmee ze zaken doet in het kader van de WMO (jongeren-/ouderen-/welzijnswerk/thuiszorg, etc.) te verlangen dat ze zich actief inzetten voor HLBT-vriendelijke dienstverlening.			+	
De gemeente dient er zorg voor te dragen dat in de lokale WMO-raad een vertegenwoordiger namens de HBLT-gemeenschap zitting heeft.			+	
De gemeente dient er zorg voor te dragen dat het zogenaamde WMO-loket beschikt over relevante en actuele informatie over zaken die voor HLBT's van belang zijn.			+	
De gemeente dient zorg te dragen voor goede informatievoorziening voor transgenders en te voorzien in lokale zorg- en welzijnsvoorzieningen die voor deze groep goed toegankelijk zijn.			+	

6. SPORT	--	-	+	++
De gemeente dient samen te werken met sportclubs bij het bevorderen van een HLBT-vriendelijk klimaat in de sport.			+	
De gemeente dient haar functionarissen op het gebied van sport (zoals de zogenaamde combinatiefunctionarissen) opdracht te geven om ook aandacht te besteden aan het bevorderen van een HLBT-vriendelijk klimaat in de sport			+	
De gemeente treedt actief op tegen HLBT-vijandige spreekkoren in de sport.			+	

7. WERKVLOER	--	-	+	++
De gemeente dient een HLBT-vriendelijk klimaat op de werkvloer zo veel mogelijk te bevorderen.			+	
Als werkgever dient de gemeente zorg te dragen voor een HLBT-vriendelijk klimaat binnen de eigen organisatie (bijvoorbeeld d.m.v. gedragsregels, klachtenregelingen en vertrouwenspersonen rondom pesten en seksuele intimidatie, bevorderen van een open klimaat, voorlichting, etc.).			+	
De gemeente dient er als opdrachtgever van reïntegratiebedrijven (als het UWV) op toe te zien dat deze geen (in-) direct onderscheid maken op grond van seksuele gerichtheid en dat het UWV rekening houdt met de specifieke problemen die transgenders op de arbeidsmarkt ondervinden.			+	

8. DIVERSEN	--	-	+	++
De gemeente dient HLBT-evenementen te ondersteunen (bijvoorbeeld d.m.v. vergunningen, evenementenbeleid, financiële ondersteuning, etc.)			+	
De gemeente dient evenementen en activiteiten te ondersteunen die specifiek gericht zijn op lesbiennes.			+	
Alle ambtenaren van de burgerlijke stand in deze gemeente dienen huwelijken tussen personen van gelijk geslacht te sluiten.				++
In informatiemateriaal van de gemeente mag niet worden aangegeven dat bepaalde ambtenaren van de burgerlijke stand alleen of bij voorkeur paren van verschillend geslacht trouwen.				++
De gemeente dient zichtbaarheid van HLBT's te bevorderen.			+	
De gemeente zet zich in voor het bespreekbaar maken van seksuele diversiteit (homoseksualiteit, transgenders) in religieuze kring en in cultureel diverse kring.			+	
De gemeente dient zorg te dragen voor goede ondersteuning en/of opvang en doorverwijzing van allochtone jongeren met homoseksuele/transgendergevoelens die daaraan behoefte hebben (financiering hulpverlening en opvangplaatsen, afstemming tussen instellingen, etc.)			+	
De gemeente dient in de gemeentelijke gezondheidsmonitor specifiek te kijken naar de gezondheidstoestand van HLBT's.			+	
In het preventiebeleid (bijvoorbeeld HIV/AIDS bestrijding) wordt rekening gehouden met de gezondheid van specifieke groepen, zoals HLBT's.			+	
De gemeente dient in haar informatiepakket voor nieuwe inwoners ook informatiemateriaal op te nemen over gemeentelijke voorzieningen voor HLBT's en van lokale HLBT-organisaties.			+	